



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI TRENTO

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

**Documento relativo all'aggiornamento della costituzione del fondo
per la retribuzione di Posizione e Risultato del personale Dirigente, per l'anno 2018
(soggetto a successivo aggiornamento)**

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 89 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016)
- art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75
- art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12
- art. 47 comma 2 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca - triennio 2016-2018

Il Dirigente della Direzione
Risorse Umane e Organizzazione
dot. Mario Depaoli

25 settembre 2019



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018
AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO SOGGETTO A SUCCESSIVO AGGIORNAMENTO**

	2018	2017	2016
a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 34.967,80) Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 22 ottobre 2010	475.343,20	475.343,20	475.343,20
RIA personale cessato di competenza anni 2011-2014 (art. 62 comma 4 par. 1 CCNL 2002-2005 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)	12.122,76	12.122,76	12.122,76
Risorse ex art. 47 comma 2 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca - triennio 2016-2018: incremento del fondo dell'1,7% calcolato sul monte salari anno 2015 + oneri	14.116,86	-	-
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	501.582,82	487.465,96	487.465,96
b. Risorse variabili			
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005)	-	-	-
Finanziamento per incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 63 comma 2 lett. d. CCNL 2002-2005)	-	-	-
b.1 Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-	-
Finanziamenti per incarichi aggiuntivi conto terzi	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente che confluiscono nel fondo	Da quantificare a consuntivo 2017	Da quantificare a consuntivo 2016	-
b.2 Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-	-
c. Decurtazioni del fondo			
Totale decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente: - decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 12.122,76 - decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00	-12.122,76	-12.122,76	-12.122,76
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	-	-	-
Decurtazione anno 2016 fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-	-	-
Totale decurtazioni anno 2017 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-	-
Totale decurtazioni anno 2018 per rispetto limite 2016 ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo	-	-	-
c. Totale decurtazioni del fondo	-12.122,76	-12.122,76	-12.122,76
d. Risorse del fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	501.582,82	487.465,96	487.465,96
Totale risorse variabili	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-12.122,76	-12.122,76	-12.122,76
d. Totale risorse del fondo (a. + b.1 + b.2 + c.)	489.460,06	475.343,20	475.343,20
e. Risorse che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, incrementano i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75	14.116,86		
Verifica rispetto vincolo ex art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 (d. - b.2 - e.)	475.343,20	475.343,20	475.343,20

N.B. la costituzione del fondo è stata operata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DL 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

La Presidente
dott.ssa Maria Letizia PALTRINIERI

Il Componente
dott. Marco BERNARDIS

Il Componente
dott. Giuseppe Maria DI NIRO